

Broj:01- 02/2-161/25 SK/EI  
Sarajevo, 04.02.2025. godine

**BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
PARLAMENT FEDERACIJE BIH  
PREDSTAVNIČKI DOM**  
n/r gđin Dragan Mioković, predsjedavajući  
n/r gđin Admir Čavalić, poslanik

**VLADA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE**  
n/r gđa Edita Kalajdžić, sekretar

**Predmet:** Odgovor na poslaničko pitanje, **dostavlja se-**

**Veza:** Akt predsjedavajućeg Predstavničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, broj: 05/1-02-17/25 od 21.01.2025. godine i akt sekretara Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, broj: 03-04-28-4/2025 od 23.01.2025. godine

Poštovani,  
Aktima broj i datum veze, Federalnom ministarstvu trgovine i Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike dostavljeno je poslaničko pitanje, koje je postavio Admir Čavalić, poslanik u Predstavničkom domu Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, a koje se odnosi na eventualnu mogućnost rada trgovačkih radnika nedjeljom iako su trgovine zatvorene (npr. u skladištima i slično).

S tim u vezi, sa aspekta nadležnosti Federalnog ministarstva rada i socijalne politike ističemo da je članom 36. stav. 4. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), propisano je da se puno radno vrijeme može rasporediti na pet, odnosno šest radnih dana u skladu sa kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu. Nadalje, članom 46. Zakona o radu propisano je da radnik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, a ako je neophodno da radi na dan svog sedmičnog odmora, osigurava mu se jedan dan u periodu određenom prema dogovoru poslodavca i radnika koji ne može biti duži od dvije sedmice. Od radnika se može tražiti da radi na dan svog sedmičnog odmora samo u slučaju više sile, vanrednog povećanja obima posla ukoliko poslodavac ne može primijeniti druge mjere, sprječavanja gubitka kvarljive robe kao i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu. Radniku se ne može uskratiti pravo na odmor u toku rada, dnevni odmor i sedmični odmor.

Shodno navedenom, kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu se uređuje raspored radnog vremena, te samim tim i neradni dani, odnosno dani sedmičnog odmora, te je poslodavac u skladu sa članom 46. Zakona o radu, dužan radniku obezbijediti sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, s tim da navedenim

Bosna i Hercegovina  
Federacije Bosne i Hercegovine  
**PARLAMENT FEDERACIJE  
SARAJEVO**

Primljeno: 07-02-2025			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
05/1	-02-	17	120

zakonom nije propisan određeni dan u sedmici u kojem će radnik koristiti dan sedmičnog odmora (npr. subota ili nedjelja), već isto zavisi od rasporeda radnog vremena kod poslodavca. S tim u vezi, u slučaju da radnik mora raditi na dan sedmičnog odmora, ima pravo da mu se u periodu određenom prema dogovoru sa poslodavcem, koji ne može biti duži od dvije sedmice, osigura jedan dan sedmičnog odmora. Također, ističemo da je članom 76. navedenog zakona propisano da radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, te za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu sa kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Shodno navedenom, mišljenja smo da trenutni zakonski okvir koji je uspostavljen kroz postojeće odredbe Zakona o radu, pruža odgovarajuće mehanizme zaštite navedenih prava i zabranu nejednakog postupanja, te da bi se fokus trebao usmjeriti na adekvatno poštivanje navedenih odredaba, kroz učešće nadležnih inspeksijskih organa.

S druge strane, Zakon o unutrašnjoj trgovini ("Službene novine FBiH", broj 87/24) uređuje isključivo rad prodajnih objekata i njihovo radno vrijeme, ali ne i prava i obaveze radnika, niti njihov raspored radnih i neradnih dana.

Mišljenja smo da se neradni dani radnika npr. nedjelja, mogu urediti u skladu sa Zakonom o radu, jer je upravo ovaj zakon relevantan za pitanja radnog vremena, prava na odmor i zaštitu radnika. Imajući u vidu navedeno, Federalno ministarstvo rada i socijalne politike je mišljenja, da se pitanja prava radnika ne mogu rješavati parcijalno, kroz zakone koji uređuju određene privredne djelatnosti, već isključivo kroz Zakon o radu, kolektivne ugovore i pravilnike o radu, kao osnovne mehanizme zaštite prava radnika.

S poštovanjem,



**Dostavljeno:**

- naslovu
- a/a



Broj: 01/01-34-0066/25  
Sarajevo, 04.02.2025. godine

PARLAMENT FEDERACIJE  
PREDSTAVNIČKI/ZUASTUPNIČKI DOM  
Predsjedavajući/Predsjedatelj  
Ul. Hamdije Kreševljakovića br. 3  
71 000 Sarajevo

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
PARLAMENT FEDERACIJE  
SARAJEVO

Priljeno: 07-02-2025			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednos
05/1	-02-	23	125

**Predmet:** Odgovor na zastupničko pitanje, dostavlja se  
**Veza:** Vaš akt broj: 05/1-02-23/25 od 21.01.2025. godine

Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“ Sarajevo, dana 23.01.2025. godine, zaprimila je vaš akt (broj i datum veze), kojim na nadležni postupak dostavljate zastupničko pitanje koje je postavio Admir Čavalić zastupnik u Predstavničkom domu Parlamenta Federacije BiH, uz napomenu da, u skladu sa članom 116. stav 3. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamenta Federacije BiH, odgovor dostavimo u roku od 15 dana od dana kada je postavljeno zastupničko pitanje, a kako je to propisano.

Imajući u vidu dostavljeno poslaničko pitanje, u ostavljenom roku, u nastavku dostavljamo tražene podatke, u tabelarnom prikazu.

Red. br.	Godina	Mjesec	Novoprijavljeni	Brisani	DJELATNOST TRGOVINE	
					Prijavljeno	Brisano
1.	2023	Decembar	1.552	1.886	52	81
2.		Januar	2.100	2.196	78	53
3.	2024	Decembar	1.689	2.138	66	70
4.		Januar	2.162	2.523	84	96
5.	2025	Januar	2.147	1.991	73	73

Dostavljeno:

- ① Naslov
- Evidencija
- a/a



Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
Tuzlanski kanton  
GRAD TUZLA  
GRADONAČELNIK  
Broj: 02/45-A-~~1849~~-2025 SD  
Tuzla, 4.2. 2025. godine

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**PARLAMENT FEDERACIJE**  
**SARAJEVO**

Primljeno:	07-02-2025		
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
05/1	-02-	678	124

**PARLAMENT FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE**

- Predstavnički dom Parlamenta FBiH

**Hamdije Kreševljakovića broj 3**

**71 000 Sarajevo**

**PREDMET:** Odgovor na zastupničko pitanje, dostavlja se

- Veza: vaš akt broj 05/1-02-678/24 od 27.12.2024.

Poštovani,

U vezi s vašim iznad naznačenim aktom koji smo zaprimili dana 17.1.2025. godine, a kojim nam dostavljate zastupničko pitanje Admira Čavalića, obavještavamo vas da je Gradsko vijeće Tuzle na prijedlog gradonačelnika na sjednici održanoj 19.12.2024. godine donijelo Odluku o prestanku važenja Odluke o komunalnim taksama. Navedena Odluka je objavljena u Službenom glasniku Grada Tuzle, broj 14/24, a stupanjem na snagu ove Odluke Grad Tuzla je, između ostalog, prestao da naplaćuje i taksu na istaknutu firmu.

S poštovanjem,

*Akt sačinila: Dadanović Selma, dipl. pravnik*

DOSTAVITI:

- Naslovu
- Evidencija
- Arhiva

